

## Bases procediment selecció

Lloc de treball: Monitor/a

Àrea o Servei: monitoratge de les escoles esportives de l'Ajuntament de Carcaixent

Grup professional: 3 i 4

### PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1. La present convocatòria té com a objecte l'estabilització dels llocs de treball estructurals dotats pressupostàriament com a tals en l'encàrrec del servei de gestió i monitoratge de les Escoles Esportives Municipals formulat per l'Ajuntament de Carcaixent a PROCARSA, en la seua condició de mitjà propi, a l'empara d'allò previst a l'article 32 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (BOE de 09/11/2017).

2. Els llocs de treball a cobrir mitjançant relació laboral indefinida amb jornada a temps parcial, s'adjuntarà també la subscripció del pacte sobre realització d'hores complementàries, d'acord amb les previsions legals al respecte.

3. Tots els llocs de treball objecte de la present convocatòria seran enquadrats i retribuits d'acord amb el Grup Professional corresponent, segons les previsions del Conveni Col·lectiu estatal d'Instal·lacions Esportives i Gimnasos (codi de conveni 99015105012005).

4.- Els llocs de treball ofertats, són els següents:

#### ACTIVITATS ESTRUCTURALS

DESCRIPCIÓ	LLOCS	JORNADA ANUAL APROX.
Futbol sala	2	17%
gimnàsia rítmica	1	38%
Atletisme	1	12%
Triatló	1	9%
Arts marcial	1	12%
Activitats coreogràfiques	1	12%

#### ACTIVITATS NO ESTRUCTURALS

Bàdminton  
ball modern  
ball de saló  
dansa  
activitats rítmiques  
escacs  
handbol  
hHoquei sala  
Hoquei patins  
iniciació esportiva  
patinatge en línia  
patinatge artístic  
pàdel  
pilota valenciana  
tennis  
voleivol

4.- Una vegada conclòs el procés d'estabilització, la resta de persones candidates quedaran incloses en llistat ordenat atenent als mèrits acreditats i avaluats, si manifesten la seua disponibilitat per a prestar servei atenent les necessitats conjunturals, urgents i inajornables de l'encàrrec, així com els casos excepcionals que no puguen ser atesos amb la plantilla estructural.

#### SEGONA. PUBLICITAT

En compliment dels principis de la selecció de personal d'aplicació al sector públic on s'incardina PROCARSA, la publicitat de totes les actuacions derivades de la present convocatòria seran publicades en la web [www.procarsa.info](http://www.procarsa.info)

Es podrà optar a tantes activitats com es puga acreditar la seua capacitat.

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

#### TERCERA. PERFIL

D'acord amb les previsions del Conveni Col·lectiu d'aplicació, queden enquadrats en el Grup 3 els llocs que exerceixen funcions d'execució autònoma que exigeixen, habitualment, iniciativa i decisió per part de la persona encarregada de la seua execució, que al seu torn, integra, coordina i supervisa tasques amb contingut homogeni, realitzades per un grup de persones col·laboradores.

I en el Grup 4 queden enquadrats els llocs on s'exerceixen tasques consistents en l'execució d'operacions que, encara que es realitzen sota instruccions precises, requereixen coneixements professionals o aptituds pràctiques, amb feines i tasques concretes dins d'una activitat més àmplia.

En tot cas, la distribució de tasques i horaris serà ajustada segons les previsions de l'encàrrec del servei de gestió i monitoratge de les Escoles Esportives Municipals formulat per l'Ajuntament de Carcaixent a PROCARSA, per tal d'adequar els recursos disponibles al compliment de l'encàrrec en termes d'eficàcia i eficiència.

#### QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

1.-Tenir almenys setze anys d'edat i ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, les persones estrangeres podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractades.

2.-Certificat negatiu d'Inscripció en el Registre Central de Delinqüents Sexuals del Ministeri de Justícia.

3.-Posseir l'aptitud per al compliment del contingut de la prestació laboral i no trobar-se en situacions d'inhabilitació o d'incompatibilitat d'acord amb el que disposen les normes d'aplicació en el Sector Públic on s'incardina PROCARSA.

4.-Estar en possessió del certificat acadèmic del bloc comú de les formacions esportives regulades per l'Ordre ECD/158/2014, de 5 de febrer (BOE de 08/02/2014), o del certificat acadèmic oficial establert en l'article 15 del Reial Decret 1363/2007, de 24 d'octubre, per als ensenyaments esportius de règim especial (BOE de 08/11/2007). L'acreditació d'aquest requisit

es farà en tot cas atenent al que disposa l'article 10 de l'Ordre 20/2019, de 16 de desembre, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es regula el bloc comú dels ensenyaments esportius de règim especial en l'àmbit de la Comunitat Valenciana (DOGV de 24/12/2019).

Per a validar les titulacions equivalents s'estarà al que disposa la Disposició Addicional Dotzena del Reial Decret 1363/2007, de 24 d'octubre, per als ensenyaments esportius de règim especial (BOE de 08/11/2007).

#### CINQUENA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

1.- Documentació. Sol·licitud al correu electrònic de [info@procarsa.info](mailto:info@procarsa.info) adjuntant per mitjà de fitxer electrònic en format PDF la documentació justificativa de complir els requisits per a participar en les proves i el *Currículum Vitae* amb la documentació justificativa dels mèrits avaluables d'acord amb la base setena de les presents bases.

2.- Termini de recepció de sol·licituds: serà de cinc dies hàbils **des de la publicació de la rectificació de la present convocatòria, concloent a les 23:59 del dia 13 de setembre de 2021.** La documentació i els mèrits aportats amb posterioritat a l'acabament del termini no seran avaluats en cap cas.

#### SISENA. COMISIÓ DE SELECCIÓ

1. La Comissió estarà composta per:

- La Gerència de l'Empresa o persona en qui delegue, que exercirà la presidència.
- Dos vocals designats per la Gerència de l'Empresa escollits entre les persones treballadores.

A més a més, podran participar com a observadors, amb veu i sense vot, una persona en representació de l'Àrea d'esports de l'Ajuntament de Carcaixent i una persona integrant del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

2. La Comissió queda facultada per a resoldre de manera motivada els dubtes que es presenten i per a prendre els acords necessaris, en tot allò no expressament previst durant tot el procés selectiu, per a la consecució de l'objecte de la present convocatòria.

#### SETENA. PROVES SELECTIVES.

El sistema de selecció consistirà en una primera fase de concurs i una fase d'entrevista posterior. Pel que fa al concurs de mèrits es valorarà el següent:

##### A. Titulacions relacionades amb el lloc de treball:

<i>Titulacions relacionades amb el lloc</i>	<i>Punts</i>
Grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport	3,0
Títol de tècnic esportiu superior	2,0
Títol de tècnic esportiu	1,0
<b>Qualificació Professional d'Activitats físiques i esportives</b>	
Nivell 3	2,0
Nivell 2	1,0
Nivell 1	0,5
<b>Qualificació Professional de serveis socioculturals i a la comunitat</b>	
Nivell 3	2,0

No es puntuaran els estudis que és necessari superar per a la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació i la puntuació màxima en aquest apartat serà de 8 punts.

#### B. Mòduls formatius relacionats amb el lloc de treball:

Mòduls i formació relacionada amb el lloc	Punts
Mòduls formatius específics d'ensenyament esportiu	0,20 per hora
Mòduls formatius de serveis socioculturals i a la comunitat	0,10 per hora

No es puntuaran els estudis que és necessari superar per a la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació i la puntuació màxima en aquest apartat serà de 3 punts.

#### C. Experiència.

Experiència laboral prèvia per compte de PROCARSA: 0,20 punts per mes, amb un màxim de 2 punts.

Experiència laboral prèvia en activitats esportives organitzades per l'Ajuntament de Carcaixent, que podrà ser afegida a l'anterior camp d'experiència prèvia per compte de PROCARSA si no coincideix temporalment, puntuant 0,20 punts per mes, amb un màxim de 2 punts.

S'haurà d'aportar Informe de Vida Laboral i Contractes de treball, o Certificat de Serveis Realitzats en cas de tractar-se de l'Ajuntament.

Experiència laboral prèvia en llocs de treball similars o com a professional por compte propi, puntuant 0,10 punts per mes, amb un màxim d'1 punt.

S'haurà d'acreditar Informe de Vida Laboral i Contractes de treball, o Certificat de Serveis Realitzats en cas de tractar-se d'Administració pública. L'activitat per compte propi s'acreditarà amb la informació censal tributària i amb la justificació d'haver estat en alta al règim de Seguretat Social corresponent.

#### D. Entrevista.

A més, es realitzarà una fase d'entrevista personal estructurada amb les persones candidates sobre les funcions del lloc a cobrir, amb una puntuació màxima d'1 punt.

#### HUITENA. RESULTATS.

L'ordre de qualificació vindrà donat per una suma de les diferents puntuacions, tenint prioritat en cas d'empat la major puntuació obtinguda en la fase de entrevista personal.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de PROCARSA.

#### NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones interessades podran presentar reclamació davant de la Gerència de l'Empresa en el termini de tres dies hàbils.
- 2.- La Comissió de selecció resoldrà motivadament les reclamacions presentades, que seran notificades a les persones interessades.
  
3. La participació en el present procediment selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases.