Inscrita en el RM de València, tom 6217, libre 3522, foli 89, secció general del llibre de societats full V-63246, inscripció 1a. Promoció econòmica de Carcaixent, SA. CIF A96811575

Bases procediment selecció 2026-24-001

Lloc de treball: Monitoratge piscina municipal
Àrea o Servei: Piscina Municipal
Grup professional: Monitors i monitores.

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.- La present convocatòria té com a objecte cobrir dos (2) llocs de treball estructural a temps parcial de monitor/a per al servei de la piscina municipal:

1- MONITOR/A NATACIÓ - SOCORRISTA - MONITOR ACTIVITATS DIRIGIDES (12H/SETMANALS)

DIMARTS i DIJOUS
- 16:45h a 21:00h
  - 16:45-17:45 activitats dirigides
  - 17:45-21:00 cursets natació

DISSABTES:
9:00 a 12:30h cursets natació

2. MONITOR/A NATACIÓ - SOCORRISTA - MONITOR ACTIVITATS DIRIGIDES (15 HORES SETMANALS)

DILLUNS i DIMECRES
- De 17:00h a 21:00h cursets natació

DIVENDRES: De 16:00h a 20:00h cursets natació.

DISSABTES: De 9:00 a 12:00h socorrista /monitor@ activitats dirigides

2.- Els llocs de treball objecte de la present convocatòria seran enquadrats en el Grup Professional de monitoratge multidisciplinar, regulat al Conveni Col·lectiu d'instal·lacions esportives (o aquell que resulte d'aplicació a l'inici de la relació laboral) formalitzant-se contracte de treball indefinit a temps parcial d'acord amb el calendari laboral del servei.

3.- Es fa constar expressament que atenent a les previsions de plantilla de PROCARSA per a l'exercici 2026, aquesta convocatòria s'ajusta a les previsions, derivades de l'encàrrec municipal a l'empara d'allò previst en l'article 32 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (BOE 09/11/2017).

SEGONA. PUBLICITAT I PROTECCIÓ DE DADES

Per donar la major publicitat possible, tant les presents bases com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de EMPRESA www.procarsa.info

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de

Inscrita en el RM de València, tom 6217, libre 3522, foli 89, secció general del llibre de societats full V-63246, inscripció 1a. Promoció econòmica de Carcaixent, SA. CIF A96811575

ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

De conformitat amb lo disposat en el REGLAMENT (UE) 2016/679 DEL PARLAMENT EUROPEU Y DEL CONSELL de 27 d'Abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques en el que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i per el que es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades), i Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, les dades de caràcter personal obtingudes en la sol·licitud de participació en la selecció seran recollits en el tractament "Personal" i que es responsabilitat de PROCARSA dalt esmentat. El tractament està recollit en el Registre d'Activitats de tractament i compta amb les mesures de seguretat necessàries per garantir la total seguretat de les dades.

En qualsevol cas, la subscripció de la sol·licitud implica que la persona sol·licitant resulta informada i dona el seu consentiment al tractament de les seues dades per a la finalitat mencionada.

TERCERA. REQUISITS MÍNIMS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

1.- Tenir almenys divuit anys d'edat i nacionalitat d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, les persones estrangeres podran participar en la convocatòria, havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractades.

2.-Certificat negatiu d'Inscripció en el Registre Central de Delinqüents Sexuals del Ministeri de Justícia.

3.- Posseir l'aptitud per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball convocat i no trobar-se en situació d'inhabilitació per a l'acompliment de les funcions públiques o d'incompatibilitat d'acord amb el que disposen les normes d'aplicació en el Sector Públic on s'incardina PROCARSA.

4. Titulació habilitant per a exercir les activitats esportives, en compliment de la Llei 2/2022, de 22 de juliol, d'ordenació del exercici de les professions de l'esport i l'activitat física en la Comunitat Valenciana.

CUARTA. RECEPCIÓ DE CANDIDATURRES

Sol·licitud a través de formulari en línia https://form.jotform.com/263202630059045

El termini de presentació de sol·licituds serà des del 17 de novembre de 2026 fins el 29 de novembre de 2026.

Una vegada finalitzat el termini es publicarà el llistat provisional de persones admeses i excloses, es disposarà d'un dia hàbil per a fer reclamacions, publicant-se posteriorment el llistat definitiu.

Inscrita en el RM de València, tom 6217, libre 3522, foli 89, secció general del llibre de societats full V-63246, inscripció 1a. Promoció econòmica de Carcaixent, SA. CIF A96811575

QUINTA. COMISIÓ DE SELECCIÓ

La comissió de selecció estarà composada per qui desenvolupe la Gerència de la companyia, les funcions de recursos humans, el coordinador esportiu de la piscina municipal i la representació legal del les persones treballadores designada per estes.

La Comissió queda facultada per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot allò no previst en estes Bases.

QUINTA. PROVES SELECTIVES.

El sistema de selecció consistirà en una primera fase de concurs i una fase d'entrevista posterior.

Pel que fa al concurs de mèrits, les valoracions es correspondran amb les següents criteris:

1. FASE CONCURS.

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball:

Les titulacions d'àmbit superior a la establida com a requisit es valoraran de la següent manera:

Titulació	Punts
Grau o Llicenciatura en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport	3,5
Títol de tècnic superior en ensenyament i animació sòcio-esportiva TSEAS-TAFAD-TSAF	3,0
Titol monitor/a natació	1

B.- Experiència professional

1.- Experiència laboral prèvia per compte de PROCARSA: 0,20 punts per mes, amb un màxim de 5 punts. No cal aportar contractes ni vida laboral per a acreditar l'experiència en PROCARSA.

2.- Experiència laboral prèvia en activitats esportives organitzades per l'Ajuntament de Carcaixent, que podrà ser afegida a l'anterior camp d'experiència prèvia per compte de PROCARSA si no coincideix temporalment, puntuant 0,20 punts per mes, amb un màxim de 5 punts.

En aquest cas si s'haurà d'aportar Informe de Vida Laboral i Contractes de treball, o Certificat de Serveis Realitzats en cas de tractar-se de l'Ajuntament.

3.- Experiència laboral prèvia en llocs de treball similars o com a professional por compte propi, puntuant 0,10 punts per mes, amb un màxim de 3 punts.
S'haurà d'acreditar Informe de Vida Laboral i Contractes de treball, o Certificat de Serveis Realitzats en cas de tractar-se d'Administració pública. L'activitat per compte propi s'acreditarà amb la informació censal tributària i amb la justificació d'haver estat en alta al règim de Seguretat Social corresponent.

Inscrita en el RM de València, tom 6217, libre 3522, foli 89, secció general del llibre de societats full V-63246, inscripció 1a. Promoció econòmica de Carcaixent, SA. CIF A96811575

Per al càlcul del temps treballat, es sumaran tots els períodes treballats per a cadascun dels barems, (nº dies / 30 * "punts mes") ajustant els decimals a la baixa.

D.-Altres circumstàncies

- **D.1**.-Diversitat funcional: es valorarà tindre reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (Reial Decret 1971/1999, de 23 de desembre). La puntuació serà de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut i 1 punt en els casos que superen el 65% (0-1 punt).

- **D.2**.-Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte la normativa en vigor sobre igualtat de tracte i d'oportunitats, així com el pla d'igualtat de PROCARSA, si es produirà un empat, es podrà atorgar 1 punt a la persona o persones del sexe menys representat en la secció de monitoratge.

2. FASE D'ENTREVISTA.

2.A.-Entrevista.

Una vegada puntuada es convocarà a les persones que figuren en els 6 primers llocs, i se'ls realitzarà la prova que consistirà en una entrevista estructurada personal que realitzarà la comissió de selecció tenint en compte les funcions del lloc a cobrir i els criteris objectius que s'establisquen prèviament i s'apliquen a la prova de manera sistemàtica a totes les persones interessades, amb una puntuació màxima de **5 punts.**

La participació en el present procés selectiu suposa l'acceptació expressa de que la prova siga enregistrada.

La no presentació de la persona candidata suposarà l'exclusió del procediment selectiu.

SEXTA. RESULTATS.

Els resultats de la fase d'entrevista es sumaran als de la fase de concurs i es publicaran en la seu electrònica de l'entitat de manera ordenada (de major a menor puntuació), establint-se un termini d'un dia hàbil per a presentar reclamacions. Si no es presenten reclamacions, s'entendrà definitiu.

En el seu cas, la Comissió de selecció resoldrà motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.

La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases.

Carcaixent, a 17 de novembre de 2026.